

# Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Stichting Katholiek Basisonderwijs Meijbloem

## Jaarverslag 2023–2024

Voor u ligt het jaarverslag van de GMR van Stichting Katholiek Basisonderwijs Meijbloem. Als GMR staan wij voor openheid en betrokkenheid, dit jaarverslag draagt daaraan bij. Daarnaast is het vanuit de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS) voor de GMR verplicht om schriftelijk verslag te doen van zijn werkzaamheden. Dit jaarverslag beschrijft de werkzaamheden van de GMR van april 2022 tot april 2023.

**Oudergeleding (OGMR):**  
Hanri Luijten, vice-voorzitter  
Ralf De Bruijn  
Mathijs Drummen

**Personeelsgeleding (PGMR):**  
Bram van Dommelen, voorzitter  
Gonnie Verlijndonk, secretaris  
Carina Wijers-Mulder

De GMR heeft de afgelopen periode 6 bijeenkomsten gehad, waarvan 2 bijeenkomsten met het toezichthoudend bestuur en 1 gericht op scholing o.b.v. de AOB. Hieronder vindt U het jaarverslag van deze periode.

### *Toezichthoudend bestuur*

---

De afgelopen periode is er één bijeenkomst geweest met het toezichthoudend bestuur en de GMR. We hebben gesproken over onderwijsontwikkeling, kwaliteit van het onderwijs en hebben we elkaar bijgepraat over de ontwikkelingen binnen de GMR en toezichthoudend bestuur. Voor volgend schooljaar is het de intentie om zeker tweemaal een bijeenkomst te organiseren.

### *Begroting kalenderjaar 2024*

---

De GMR heeft de begroting voor kalenderjaar 2023 bekeken en besproken. We zien een gezonde financiële basis. De GMR heeft een positief advies uitgebracht m.b.t. de voorgestelde begroting.

### *Vervangingsbeleid 2023–2024*

---

In het vervangingsbeleid staat vastgelegd hoe de vervangingen binnen SKBM georganiseerd worden. Hier worden afspraken die gemaakt zijn binnen het samenwerkingsverband ook in meegenomen. De conclusie is dat er wordt

ingezet op een zo optimaal mogelijke personele bezetting. De PGMR heeft ingestemd met het vervangingsbeleid.

### Ambitiegesprek directeur-bestuurder

Aan het begin van schooljaar 2023-2024 zijn we gestart met een ambitiegesprek tussen de GMR en de directeur-bestuurder. Om medezeggenschap goed vorm te kunnen geven is het van belang dat GMR en bestuur samen voor hetzelfde willen gaan, dezelfde taal spreken en elkaar kunnen vinden. In een ambitiegesprek wordt hiertoe een aanzet gegeven. We hebben in een open gesprek gepraat over hoe wij de invulling van medezeggenschap op school vorm willen en kunnen geven. De GMR en directeur-bestuurder hebben beiden aangegeven te willen werken vanuit vertrouwen en op een open manier met elkaar wensen te communiceren.

### Bestuursformatieplan

Het bestuursformatieplan geeft de geplande inkomsten en uitgaven op het personele vlak weer van (SKBM). Het bestuursformatieplan heeft betrekking op het schooljaar 2023/2024. Tevens is een vooruitblik gemaakt naar de drie hierna volgende schooljaren. De GMR heeft ingestemd met de meerjarenpersoneelsbegroting en de PGMR heeft ingestemd met het bestuursformatieplan.

### Beloningsbeleid

Om het bestuur in staat te stellen personeel te belonen, wanneer er extra werkzaamheden worden verricht buiten het bestaande takenpakket om, is er een beloningsbeleid opgesteld. De PGMR heeft ingestemd met een beleid waarin voor het personeel duidelijk omschreven staat wanneer en hoe extra beloond wordt, mocht daar sprake van zijn.

### Vakantierooster

De GMR heeft, na advies van de MR'en, ingestemd met het vakantierooster. Er is een goede verdeling gevonden tussen de vakanties en lesweken. Er wordt voldaan de wettelijke verplichtingen.

### Visie en missie GMR

Waar het eerste schooljaar voor de GMR in het teken stond van het elkaar leren kennen en het opzetten van een vergaderstructuur, stond het tweede schooljaar in het teken van een verdieping in het vormgeven van medezeggenschap. Door de AOB hebben we ons bij laten praten over de ins en outs van medezeggenschap op stichtingsniveau. We zijn goed op weg, maar er zijn ook nog wat zaken die we op moeten zetten. Zo hebben we een missie en een visie op medezeggenschap opgesteld die ons als GMR richting geeft in de toekomst. We hebben het voornemen om een communicatieplan op te stellen.

## *GMR en MR*

---

In een kleine stichting met twee scholen is het soms lastig om te bepalen welke verantwoordelijkheden bij de GMR liggen en welke bij de MR-en van de twee scholen. De MR-en denken mee over beleidszaken die op schoolniveau spelen en de GMR over beleidszaken die op stichtingsniveau spelen. De beide MR-en zijn de achterban van de GMR. We trekken zoveel mogelijk samen op, maar hebben ook afspraken gemaakt wie waarover meedenkt. Dit geeft duidelijkheid richting bestuur en is duidelijk voor onszelf.

## *Tenslotte*

---

Zoals eerder in dit verslag benoemd zijn we dit schooljaar verder gegaan met het verdiepen van Medezeggenschap binnen onze stichting. We hebben geprobeerd om medezeggenschap op een manier vorm te geven waarbij we dicht bij de geledingen staan. Zo houden we nauw contact met de medezeggenschapsraden van de beide scholen en worden we graag meegenomen in beleidsontwikkelingen. Zo zorgen we samen met alle geledingen binnen SKBM voor een gedegen beleid en twee scholen waar iedereen graag werkt, leert en zich optimaal kan ontwikkelen.

Bram van Dommelen  
voorzitter GMR, SKBM